

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9  
о внесении изменений и дополнений  
в Коллективный договор  
АО «Арктикморнефтегазразведка» на 2023 - 2025 годы**

Работодатель АО «АМНГР», в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя, Генерального директора (единоличного исполнительного органа) Попова Михаила Александровича (далее - Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники АО «АМНГР» (далее – Работники), представителем которых является первичная профсоюзная организация «Арктикморнефтегазразведка» (далее – Профсоюз), в лице председателя профсоюзного комитета Кудасова Александра Викторовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, по результатам проведенных взаимных консультаций, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору АО «АМНГР» на 2023-2025 гг. (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. *Дополнить пункт 1.5. Основного Коллективного договора следующими терминами и определениями:*

**Оздоровительная организация** - База (дом) отдыха, пансионат, оздоровительный центр, спортивно – оздоровительный комплекс или иная организация, не относящаяся к системе здравоохранения и оказывающая услуги по обеспечению отдыха и оздоровления

**Оперативное лечение** - Медицинская услуга, которая включает в себя хирургическое вмешательство (операцию) для решения медицинских проблем, за исключением стоматологических операций, имплантации зубов, пластической хирургии

**Санаторно-курортная организация** - Организация, осуществляющая лечебный процесс, имеющая статус лечебно-профилактической организации и функционирующая на основании государственной лицензии на медицинскую деятельность, предоставленной в установленном порядке (санаторий, санаторий-профилакторий, центр восстановительной медицины и реабилитации)

**Санаторно-курортное лечение** - Вид лечебно-профилактической помощи, оказываемой в специализированных стационарных учреждениях (санаторно-курортных организациях) в профилактических, лечебных и реабилитационных целях и основанной на применении главным образом природных лечебных факторов

**Супруг/супруга** - Лицо, состоящее с работником в браке, зарегистрированном в установленном законодательством Российской Федерации порядке

**Туристическая услуга** - Комплекс услуг, перечень которых указан в договоре и ваучере, который является неотъемлемой частью договора, и, в зависимости от конкретных условий путешествия, может включать: размещение в отеле (и/или иных средствах размещения), питание в отелях (средствах размещения), перевозку туристов, экскурсионные услуги и/или иные услуги

2. *Изложить пункт 5.4.3. Основного Коллективного договора в следующей редакции:*

5.4.3. Выплата производится по заявлению работника, впервые увольняющегося из Общества с мотивировкой «в связи с выходом на пенсию», имеющего копию документа, подтверждающего наличие пенсионных оснований (справки из Пенсионного фонда Российской Федерации).

3. Приложение 6 Коллективному договору работников АО Арктикморнефтегазразведка» изложить в следующей редакции:

**КОНЦЕПЦИЯ  
КОМПЕНСАЦИОННЫХ, СОЦИАЛЬНЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ И  
НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ АО «АРКТИКМОРНЕФТЕГАЗРАЗВЕДКА»**

1. Настоящая Концепция разработана в целях повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности Общества за счет обеспечения социально-трудовых льгот и гарантий работникам с целью повышения заинтересованности в результатах труда.
2. Настоящая Концепция не распространяется на должностных лиц РС Общества.
3. Виды социальных и компенсационных выплат, их размер, а также условия и порядок предоставления определены в Приложении № 1 к настоящей Концепции.
4. Выплаты, указанные в настоящей Концепции, осуществляются при наличии финансовых возможностей и в пределах средств, предусмотренных бюджетом.
5. Перечень и размеры выплат, предусмотренных настоящей Концепцией, не являются обязательными и, в зависимости от основных показателей результатов деятельности Общества, в случае ухудшения финансового состояния Общества или макроэкономических параметров, могут быть снижены или приостановлены.
6. В 2024 году Общество не осуществляет выплаты по пунктам 10, 11, 22, 23, 26 Концепции. В исключительных случаях возможны выплаты по решению Генерального директора при реализации возможности перераспределения средств между статьями бизнес - плана.
7. Включение дополнительных социальных выплат, в пределах, указанных в настоящей Концепции, но ранее не осуществляемых в Обществе, производится по согласованию с АО «Зарубежнефть» в пределах лимитов расходов на социальные выплаты, утвержденных на отчетный период.
8. Выплаты, указанные в настоящей Концепции, осуществляются на основании приказа Общества, в котором указываются конкретный размер выплат и работник, которому они выплачиваются.
9. Выплаты, определенные пунктами 1 и 2 Приложения 1 к Концепции, производятся Работникам, не имеющим действующего дисциплинарного взыскания.

Приложение № 1  
к Концепции компенсационных, социальных и стимулирующих выплатах  
работникам и неработающим пенсионерам  
АО «Арктикморнефтегазразведка»

№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
<b>Единовременные выплаты</b>				
1	Единовременная выплата к ежегодному отпуску <sup>1</sup>	<p>Единовременная выплата производится не чаще одного раза в год:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– при наличии финансовой возможности и в зависимости от основных показателей результатов деятельности Общества;</li> <li>– при продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 14 (четырнадцати) календарных дней;</li> <li>– при наличии стажа работы в Обществе не менее 6-ти месяцев (для работников, принятых на работу в Общество в порядке перевода из АО «Зарубежнефть» или его дочерних обществ, учитывается стаж работы в Группе компаний АО «Зарубежнефть»)</li> </ul>	В размере не более <b>двух</b> должностных окладов	Выплата премии производится на основании приказа Генерального директора Общества
2	Единовременная выплата ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности	<p>Единовременная выплата Работникам производится в связи с празднованием Дня работника нефтяной и газовой промышленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– при наличии финансовой возможности;</li> <li>– в зависимости от основных показателей результатов деятельности Общества</li> </ul>	<p>Единовременная выплата выплачивается работникам, состоящим в списочном составе Общества и <b>отработавшим на дату выплаты не менее трех месяцев</b> в текущем году, в следующих размерах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– при стаже работы в Обществе от 3-х месяцев до 1 года – в размере <b>не более одного</b> должностного оклада;</li> <li>– свыше 1 года – <b>не более двух</b> должностных окладов.</li> </ul> <p>Для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или в отпуске без сохранения заработной платы (более 28</p>	Выплата премии производится на основании приказа Генерального директора Общества

<sup>1</sup> Выплата включается в Положение об оплате и мотивации труда работников.

№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
			<p>календарных дней непрерывно) в течение года, предшествующего дате издания приказа о единовременной выплате, размер единовременной выплаты рассчитывается за фактически отработанное время за этот период из расчета не более одного должностного оклада, если стаж работы в Обществе составляет от 3-х месяцев до 1 года, и из расчета не более двух должностных окладов, если стаж работы в Обществе свыше 1 года.</p> <p>Для работников, принятых на работу в Общество в порядке перевода из АО «Зарубежнефть» или его дочерних обществ, учитывается непрерывный стаж работы в Группе компаний АО «Зарубежнефть»</p>	
3	<p>Поощрительные выплаты к корпоративным, ведомственным и государственным наградам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Почетный работник АО «Зарубежнефть»;</li> <li>- Ветеран АО «Зарубежнефть»;</li> <li>- Почетная грамота АО «АМНГР»/АО «Зарубежнефть»;</li> <li>- Благодарность АО «АМНГР»/АО «Зарубежнефть»;</li> <li>- ведомственная награда Российской Федерации;</li> <li>- государственная награда Российской Федерации и дружественных государств</li> </ul>	<p>Поощрительные выплаты Работникам производятся в связи с награждением корпоративными, ведомственными и государственными наградами</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Почетный работник АО «Зарубежнефть» – в размере не более <b>одного</b> должностного оклада;</li> <li>- Ветеран АО «Зарубежнефть» – в размере не более <b>75%</b> должностного оклада;</li> <li>- Почетная грамота АО «АМНГР»/АО «Зарубежнефть» – в размере не более <b>50%</b> должностного оклада;</li> <li>- Благодарность АО «АМНГР»/АО «Зарубежнефть» – в размере не более <b>30%</b> должностного оклада;</li> <li>- ведомственная награда Российской Федерации – в размере не более одного должностного оклада;</li> <li>- государственная награда Российской Федерации и дружественных государств – в размере не более одного должностного оклада</li> </ul>	<p>Выплата производится на основании приказа Генерального директора Общества</p>

№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
<b>Материальная помощь</b>				
4	Единовременная выплата в связи с достижением юбилейной даты	Единовременные выплаты производятся Работникам в связи с достижением юбилейной даты для женщин 50-55 лет; для мужчин 50-60 лет и каждые последующие 5 лет	В размере при стаже работы в Обществе на момент наступления события: – до 1 года – не более <b>0,5</b> должностного оклада; – свыше 1 года – не более <b>одного</b> должностного оклада. Для работников, принятых на работу в АО «АМНГР» в порядке перевода из АО «Зарубежнефть» или его дочерних обществ, учитывается непрерывный стаж работы в Группе компаний АО «Зарубежнефть»	Выплата производится на основании приказа Генерального директора Общества
5	Единовременное пособие в связи с рождением (усыновлением) ребенка	Единовременное пособие производится в связи с рождением ребенка одному из родителей, работающему в Обществе	В размере не более <b>3-х кратного</b> прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в регионе выполнения трудовой функции (для СПБУ «Мурманская» и «Северная Аврора» - г. Мурманск). Единовременное пособие выплачивается на каждого ребенка	Выплата производится по заявлению Работника при наличии свидетельства о рождении ребенка, предоставленного в срок не позднее шести месяцев от даты рождения (усыновления) ребенка.
6	Единовременная материальная помощь на оперативное лечение заболевания Работника (не входящее в программу добровольного медицинского страхования) и членов семьи работника (супруга (и), детей)	Единовременная материальная помощь производится для проведения оперативного лечения заболевания Работника (не входящее в перечень по добровольному медицинскому страхованию - туберкулез, сахарный диабет, злокачественные онкологические заболевания) и членов семьи (супруга(и), детей). Данная материальная помощь призвана компенсировать фактические издержки Работника на проведение оперативного лечения	В размере не более <b>8-ми кратного</b> прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в регионе выполнения трудовой функции (для СПБУ «Мурманская» и «Северная Аврора» - г. Мурманск). Единовременная материальная помощь по указанному основанию может быть произведена работнику не чаще одного раза в год	Выплата производится по заявлению работника при наличии направления на соответствующее лечение и при отсутствии в программе добровольного медицинского страхования необходимого лечения в рамках заключенного Обществом договора медицинского страхования (для членов семьи (супруга (и), детей) при наличии медицинского заключения и документов, подтверждающих понесенные расходы). Выплата

№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
				предоставляется работнику по решению Генерального директора Общества
7	Единовременная материальная помощь Работнику по семейным обстоятельствам	Единовременная материальная помощь может быть выплачена Работнику в случае тяжелого материального положения (хищения имущества, пожара, стихийного бедствия и др.)	В размере не более <b>пяти</b> должностных окладов. Конкретный размер материальной помощи устанавливается Генеральным директором Общества	Выплата производится по заявлению Работника при наличии подтверждающих документов на основании приказа Генерального директора Общества. Выплата предоставляется работнику по решению Генерального директора Общества
8	Единовременная материальная помощь в связи со смертью Работника	Единовременная материальная помощь производится в случае смерти Работника на погребение и оплату ритуальных услуг	В размере не более <b>пяти</b> должностных окладов умершего на момент наступления события. Конкретный размер материальной помощи устанавливается Генеральным директором Общества	Выплата производится при наличии свидетельства о смерти на основании заявления и оригиналов, подтверждающих понесенные расходы, доверенному лицу от коллектива или члену семьи Работника при наличии подтверждающих документов о родственных отношениях оригиналов документов, подтверждающих фактически понесенные расходы.
9	Единовременная материальная помощь на погребение и оплату ритуальных услуг в случае смерти членов семьи (супруг(а), дети, родители) Работника	Единовременная материальная помощь производится в случае смерти членов семьи Работника (супруг(а), дети, родители)	В размере не более <b>3-х кратного</b> прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в регионе выполнения трудовой функции (для СПБУ «Мурманская» и «Северная Аврора» - г. Мурманск)	Выплата производится по заявлению Работника при наличии свидетельства о смерти, подтверждающих документов о родственных отношениях и оригиналов документов, подтверждающих понесенные расходы. Выплата предоставляется работнику по решению генерального директора Общества

№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
<b>Социальная поддержка неработающих пенсионеров</b>				
10	Единовременная материальная помощь неработающим пенсионерам Общества в связи с празднованием: – Дня защитника Отечества (мужчинам); – Международного женского дня 8 марта (женщинам); – Дня работника нефтяной и газовой промышленности	Единовременная материальная помощь производится неработающим пенсионерам Общества	В размере не более <b>50%</b> от прожиточного минимума для пенсионеров, установленного в регионе проживания неработающего пенсионера	Выплата производится на основании приказа Генерального директора Общества
11	Единовременная материальная помощь неработающим пенсионерам Общества в связи с юбилейными датами	Единовременная материальная помощь производится неработающим пенсионерам дочернего общества: – женщинам 65 лет и каждые последующие 5 лет; – мужчинам 70 лет и каждые последующие 5 лет	В размере не более <b>1-го</b> прожиточного минимума для пенсионеров, установленного в регионе проживания неработающего пенсионера	Выплата производится на основании приказа Генерального директора Общества
12	Единовременная материальная помощь на погребение неработающего пенсионера Общества	Единовременная материальная помощь производится в случае смерти пенсионера Общества	В размере не более <b>3-х кратного</b> прожиточного минимума для пенсионеров, установленного в регионе, где проживал пенсионер до момента события	Выплата производится на основании приказа Генерального директора О членам семьи при наличии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные отношения и фактически понесенные расходы
<b>Социальная поддержка семей</b>				
13	Ежемесячная компенсация работающим одиноким родителям, имеющим детей до 12-ти лет включительно	Ежемесячная компенсация производится работнику, имеющему на иждивении ребенка – в возрасте до 12 лет включительно (включая усыновление, опекунство), в том числе в период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	В размере не более <b>50%</b> прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в регионе выполнения трудовой функции (для СПБУ «Мурманская» и «Северная Аврора» - г. Мурманск)	Выплата пособия производится по заявлению работника при наличии свидетельства о рождении ребенка; документов, подтверждающих усыновление, опекунство, отсутствие второго родителя
14	Ежемесячное пособие работнику, находящемуся в отпуске по уходу	Ежемесячное пособие выплачивается Работнику, имеющему на иждивении ребенка – в возрасте до 3	В размере не более <b>50%</b> прожиточного минимума для трудоспособного населения,	Выплата пособия производится по заявлению Работника:

№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
	за ребенком в возрасте до 3-х лет	лет включительно (включая усыновление, опекунов) и находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или вышедшему на работу в период отпуска по уходу за ребенком на режим неполного рабочего времени (не более 0,5 нормы рабочего времени)	установленного в регионе выполнения трудовой функции (для СПБУ «Мурманская» и «Северная Аврора» - г. Мурманск)  Компенсация выплачивается на каждого ребенка	– при условии нахождения Работника в отпуске по уходу за малолетним ребенком (включая усыновление, опекунов); – при наличии свидетельства о рождении ребенка, документов, подтверждающих усыновление, опекунов
15	Единовременная доплата к пособию по беременности и родам, начисленному в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»	Единовременная выплата к пособию по беременности и родам производится при наличии «Листка нетрудоспособности», выданного медицинским учреждением	В размере не более <b>8-ми</b> кратного прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в регионе выполнения трудовой функции	Доплата производится в соответствии с приказом Генерального директора Общества на основании заявления работника при наличии «Листка нетрудоспособности» выданного медицинским учреждением
16	Приобретение новогодних подарков для детей работников до 14-ти летнего возраста (включительно) и/или приобретение билетов на новогодние праздничные мероприятия для детей работников в возрасте до 9 лет (включительно)	Работодатель новогодние подарки детям работников до 14-ти лет и/или приобретает билеты на новогодние праздничные мероприятия для детей до 9-ти лет	В размере не более <b>20%</b> прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в г. Мурманске, но не более 4 000 рублей. Выплата производится на каждого ребенка	Выделение средств в пределах утвержденного бюджета производится по решению Генерального директора Общества
17	Установление режима гибкого рабочего времени	Женщинам, имеющим детей до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет/ребенка старше 18 лет (с инвалидностью, при условии совместного проживания с матерью)		Гибкий график работы предоставляется приказом работодателя при наличии производственной возможности по заявлению работника и на основании дополнительного соглашения к трудовому договору работника



№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
18	Частичная компенсация стоимости договора реализации туристических услуг в санаторно-курортных и/или оздоровительных организациях, расположенных на территории Российской Федерации	Работодатель частично компенсирует стоимость договора реализации туристических услуг в санаторно-курортных и/или оздоровительных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, работнику Общества и членам семьи работника (супруг/супруга, дети до 18-ти лет (включая детей инвалидов), дети старше 18 лет (с инвалидностью при условии совместного проживания с родителем (работником))	Работнику: - по фактической стоимости, но не более 50 000 руб. Членам семьи: - в размере 70% фактической стоимости, но не более 35 000 руб. Компенсация предоставляется при пребывании в санаторно-курортной и/или оздоровительной организации не менее 10 дней, с периодичностью один раз в 3 года. По решению Генерального директора Общества компенсация может предоставляться с периодичностью: - для производственного персонала, работающего вахтовым методом – 1 раз в 2 года; - для работников, имеющих статус «многодетная семья» или ребенка-инвалида/ребенка старше 18 лет с инвалидностью – в индивидуальном порядке.	Компенсация производится по заявлению работника в соответствии с действующим Порядком (Приложение 2 к Концепции компенсационных, социальных и стимулирующих выплатах работникам и неработающим пенсионерам АО «Арктикморнефтегазразведка») предоставления работникам Общества и членам их семей компенсации части стоимости договора реализации туристических услуг в санаторно-курортных и/или оздоровительных организациях, расположенных на территории Российской Федерации
19	Доплата работнику к пособию по временной нетрудоспособности	Доплата производится за период временной нетрудоспособности работника, но не более чем за 10 рабочих дней в календарном году	Расчет размера доплаты определяется Положением об оплате труда и мотивации работников АО «АМНГР» (Приложение 1 к Коллективному договору)	Доплата производится при наличии «Листка нетрудоспособности»; выданного медицинским учреждением
20	Дистанционная (удаленная) работа по инициативе работника	Предоставляется по инициативе работника в случае плохого самочувствия (без оформления листка нетрудоспособности) и иных жизненных ситуаций не более 10-ти рабочих дней в календарном году		Предоставляется по заявлению работника
<b>Добровольное медицинское страхование Работников и членов их семей</b>				
21	Добровольное медицинское страхование работника	Работодатель обеспечивает организацию и необходимое финансирование добровольного медицинского страхования работников в объеме, предусмотренном социальной программой	Стоимость страховки на одного работника/год: г. Москва и регионы. В соответствии с действующим Положением	Работник, вновь принятый для работы в Общество, считается застрахованным через систему добровольного медицинского

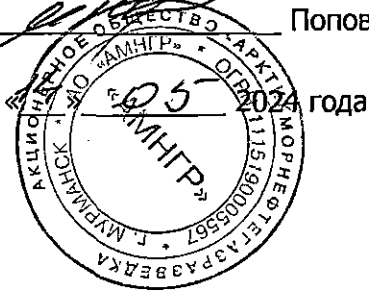
№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
		<p>дочернего общества.  Реализация программы добровольного медицинского страхования в Обществе осуществляется в рамках договора и определяется Положением о добровольном медицинском страховании работников Общества</p>	Общества	<p>страхования, начиная с 1 числа следующего за приемом месяца, либо по истечении испытательного срока, если таковой предусмотрен условиями трудового договора.  В программу добровольного медицинского страхования не включаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работники, работающие по внешнему совместительству;</li> <li>- работники, с которыми заключены срочные трудовые договоры на время выполнения временных (до трех месяцев) или сезонных работ</li> </ul>
22	Добровольное медицинское страхование членов семьи работника	<p>Реализация программы добровольного медицинского страхования в Обществе осуществляется в рамках договора и определяется Положением о добровольном медицинском страховании работников Общества</p>	Стоимость страховки на одного члена семьи/год определяется договором ДМС в соответствии с действующим Положением Общества	<p>Страхование осуществляется в соответствии с действующим Положением о добровольном медицинском страховании.  В программу добровольного медицинского страхования не включаются члены семей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работников, работающих по внешнему совместительству;</li> <li>- работников, с которыми заключены срочные трудовые договоры на время выполнения временных (до трех месяцев) или сезонных работ.</li> </ul> <p>Страхование осуществляется по заявлению работника и решению Генерального директора Общества.  Работнику, принятому на работу в Общество, оформляется полис добровольного медицинского</p>

№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
				страхования, начиная с 1 числа следующего за приемом месяца, либо по истечении срока, если таковой предусмотрен условиями трудового договора.
23	Добровольное медицинское страхование пенсионеров дочернего общества	Реализация программы добровольного медицинского страхования в Обществе осуществляется в рамках договора и определяется Положением о добровольном медицинском страховании	Стоимость страховки на одного пенсионера/год: <b>г. Москва и регионы.</b> В соответствии с действующим Положением дочернего общества	Льгота предоставляется при наличии финансовой возможности дочернего общества с учетом ранее заявленных обязательств. Страхование осуществляется по решению Генерального директора дочернего общества
<b>Дополнительные оплачиваемые отпуска</b>				
24	Дополнительные оплачиваемые выходные дни с сохранением средней заработной платы для решения неотложных социально-бытовых вопросов	Для решения неотложных социально-бытовых вопросов при подаче мотивированного заявления работнику предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни с сохранением средней заработной платы	Для решения неотложных социально-бытовых вопросов при подаче мотивированного заявления работнику предоставляется дополнительные оплачиваемые выходные дни с сохранением средней заработной платы, в том числе в следующих конкретных случаях: а) в связи с рождением (усыновлением) ребенка – <b>2</b> дня; б) в связи с собственным бракосочетанием, а также бракосочетанием детей – <b>2</b> дня; в) в связи с проводами сына на срочную военную службу в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации – <b>1</b> день; г) в связи с похоронами близких родственников (родители, супруг(а), дети, родные брат/сестра) – <b>3</b> дня; д) в День знаний – 1 сентября – одному из родителей (опекуну), воспитывающему детей младшего школьного возраста до 4 класса (включительно) – <b>1</b> день	Дополнительные оплачиваемые выходные дни для решения неотложных социально-бытовых вопросов предоставляется по заявлению работника. Дополнительные оплачиваемые выходные дни для решения неотложных социально-бытовых вопросов не предоставляются: – работникам, работающим по внешнему совместительству; – работникам, находящимся в ежегодном отпуске; – в период временной нетрудоспособности работника. По пунктам а), б) – дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются не позднее 1 месяца с даты наступления события. По пунктам в), г), д) – непосредственно в дату/ период

№ п/п	Наименование выплат	Условия выплаты	Размер выплаты	Примечания
				наступления события
<b>Компенсация стоимости абонемента</b>				
25	Компенсация стоимости абонемента в физкультурно-оздоровительных комплексах (бассейн, фитнес и др.)	Работодатель компенсирует стоимость абонемента в физкультурно-оздоровительных комплексах (бассейн, фитнес и др.) при наличии заключенного договора об оказании услуг между работником и специализированной организацией	1 раз в год на 1 работника производится выплата в размере не более <b>2-х</b> кратного прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в регионе выполнения трудовой функции (для СПБУ «Мурманская» и «Северная Аврора» - г. Мурманск)	Компенсация производится по заявлению работника по решению Генерального директора Общества на основании заключенного и оплаченного договора на оказание услуг со специализированной организацией
<b>Возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний</b>				
26	Единовременная денежная выплата для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний	Единовременная выплата производится сверх пособий и выплат, выплачиваемых в соответствии с действующим законодательством, при наступлении профессионального заболевания или несчастного случая, право на получение выплаты сохраняется в течение года со дня наступления события. Если несчастный случай или профессиональное заболевание наступили вследствие выполнения трудовых обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, то единовременная выплата не производится. При несчастном случае на производстве, происшедшем при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние, то единовременная выплата не производится.	В размере не менее: <ul style="list-style-type: none"> <li>- при смертельном исходе – 430 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты);</li> <li>- при установлении 1 группы инвалидности – <b>210</b> величин;</li> <li>- при установлении 2 группы инвалидности – <b>110</b> величин;</li> <li>- при установлении 3 группы инвалидности – <b>50</b> величин;</li> <li>- при временной утрате трудоспособности более 4-х месяцев подряд – <b>20</b> величин;</li> <li>- при получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности – <b>30</b> величин</li> </ul>	Выплата производится по заявлению работника (в случае смертельного исхода – по заявлению члена семьи работника) и при наличии документов, подтверждающих несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание (в случае смертельного исхода дополнительно представляются документы, подтверждающие родственные отношения с работником). Выплата предоставляется работнику по решению Генерального директора Общества

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.
5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания, действует по 31.12.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора АО «АМНГР» на 2023-2025 годы.

Генеральный директор  
АО «Арктикморнефтегазразведка»  
Попов М.А.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

№ рас № 131/2022 от  
04.10.2022



Председатель профкома ППО  
АО «Арктикморнефтегазразведка»  
Кудасов А.В.



**ПОРЯДОК**  
**предоставления работникам АО «АМНГР» и членам их семей**  
**компенсации части стоимости договора реализации туристических**  
**услуг в санаторно-курортных и оздоровительных организациях,**  
**расположенных на территории Российской Федерации**

1. Настоящий Порядок предоставления работникам АО «АМНГР» (далее – Общество) компенсации части стоимости договора реализации туристических услуг в санаторно-курортных и оздоровительных организациях, расположенных на территории Российской Федерации (далее – Порядок) устанавливает порядок и условия предоставления работникам Общества и членам их семей компенсации части стоимости договора реализации туристических услуг в санаторно-курортных и/или оздоровительных организациях, расположенных на территории Российской Федерации (далее – Компенсация), оплаченного работником за счет собственных средств.

2. Компенсация предоставляется работникам Общества в пределах средств; предусмотренных бюджетом Общества на данные цели на соответствующий финансовый год.

3. Компенсация предоставляется работнику Общества и членам семьи работника (супруг/супруга, дети до 18-ти лет (включая детей-инвалидов), дети старше 18-ти лет (с инвалидностью, при условии совместного проживания с родителем (работником))) не более одного раза в 3 года.

4. На день обращения за Компенсацией работник должен состоять в трудовых отношениях с Обществом не менее одного года.

5. Договор реализации туристических услуг в санаторно-курортных и/или оздоровительных организациях, расположенных на территории Российской Федерации (далее – Договор), может быть заключен работником с организацией, оказывающей туристические услуги (туристическое агентство, туроператор и др.), или непосредственно с санаторно-курортной и/или оздоровительной организацией.

6. Компенсация предоставляется из расчета стоимости туристической услуги «размещение, питание», указанной в Договоре, в следующем размере:

– работнику – по фактической стоимости, но не более 50 тысяч рублей;

– членам семьи работника – в размере 70% фактической стоимости, но не более 35 тысяч рублей.

7. Компенсация предоставляется при пребывании в санаторно-курортной и/или оздоровительной организации не менее 10 календарных дней.

8. Для предоставления Компенсации работник по возвращению из отпуска обращается в Отдел по работе с персоналом с заявлением (Приложение № 3), к которому прилагаются копии следующих документов:

- договор;
- документы, подтверждающие оплату договора (квитанция об оплате, кассовый чек, выписка из банка о проведении платежа);
- копия лицензии санаторно-курортной организации, расположенной на территории Российской Федерации, на осуществление медицинской деятельности (при наличии);
- отрывной талон, подтверждающий пребывание работника и членов его семьи в санаторно-курортной и/или оздоровительной организации (при наличии);
- документ(ы), подтверждающий родственные отношения члена(ов) семьи с работником (свидетельство о рождении ребенка, свидетельство о браке);
- документ, подтверждающий инвалидность (для детей).

9. Компенсация перечисляется на лицевой счет работника в срок не позднее 30 рабочих дней со дня предоставления документов в Отдел по работе с персоналом, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

10. Налогообложение предоставляемой Компенсации осуществляется в соответствии со статьей 217 Налогового Кодекса Российской Федерации.

В случае предоставления работником отрывного талона путевки санаторно-курортной и/или оздоровительной организации (документ строгой отчетности), подтверждающего пребывание работника и членов его семьи в учреждении, Компенсация не подлежит обложению НДФЛ. При отсутствии отрывного талона – с суммы компенсации удерживается НДФЛ в соответствии с законодательством.

Приложение № 3  
к Концепции компенсационных, социальных и стимулирующих выплатах  
работникам и неработающим пенсионерам  
АО «Арктикморнефтегазразведка»

Генеральному директору  
АО «АМНГР» М.А. Попову

\_\_\_\_\_

(должность, подразделение)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество заявителя)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
**о предоставлении компенсации**

Прошу предоставить компенсацию части стоимости договора реализации туристических услуг на меня и членов моей семьи в сумме \_\_\_\_\_ рублей.

В том числе за:

1. Ф.И.О. (степень родства) \_\_\_\_\_ рублей.
2. Ф.И.О. (степень родства) \_\_\_\_\_ рублей.
3. Ф.И.О. (степень родства) \_\_\_\_\_ рублей.

К заявлению прилагаются копии следующих документов:

1. ...
2. ...
3. ...
4. ...

\_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Согласовано:

*ЗГД по ЭиФ*

\_\_\_\_\_

*Начальник ОРГ*

\_\_\_\_\_